

Allegato «B» al verbale di Assemblea di costituzione del 19/02/2026

CODICE ETICO

dell' "Associazione Harambee"

Premessa

Il presente Codice Etico definisce i principi, i valori e le regole di comportamento che guidano l'azione dell' "**Associazione Harambee**" (di seguito "**Associazione**") e dei soggetti che a qualsiasi titolo operano per essa o in suo nome.

L'Associazione, quale ente non riconosciuto e senza scopo di lucro, opera nel rispetto della legge, dello statuto e dei principi di correttezza, trasparenza, responsabilità sociale e integrità morale.

Il Codice Etico costituisce parte integrante della cultura associativa e rappresenta un riferimento per tutti i soci, volontari, collaboratori e partner.

Articolo 1 – Finalità del Codice Etico

Il Codice Etico ha lo scopo di:

- definire i principi etici fondamentali dell'Associazione;
- stabilire le regole di comportamento dei soci e dei collaboratori;
- garantire trasparenza e correttezza nelle attività associative;
- tutelare la reputazione, l'immagine e la credibilità dell'Associazione;
- prevenire comportamenti scorretti o contrari ai valori associativi.

Articolo 2 – Destinatari

Le norme del presente Codice si applicano a:

- tutti i soci, indipendentemente dalla categoria di appartenenza;
- i membri degli organi associativi;
- i volontari;
- i collaboratori;
- i consulenti, nei limiti del rapporto con l'Associazione;
- i sostenitori e partner, nei limiti del rapporto con l'Associazione.

Articolo 3 – Principi fondamentali

3.1 Legalità

L'Associazione opera nel pieno rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti e dello statuto associativo.

3.2 Integrità e correttezza



Ogni attività deve essere svolta con onestà, lealtà, correttezza e buona fede. Nessun comportamento che contravvenga questi principi sarà tollerato, e comporterà l'esclusione immediata con specifica ed argomentata delibera -adottata del Consiglio direttivo- e notificata al socio a mezzo e-mail.

3.3 Trasparenza

L'Associazione assicura trasparenza nella gestione delle risorse, nelle decisioni e nelle attività svolte.

3.4 Responsabilità sociale

L'Associazione promuove comportamenti responsabili verso la collettività, l'ambiente e le persone.

3.5 Imparzialità e non discriminazione

È vietata ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, origine etnica o nazionale, religione, opinioni politiche, orientamento personale, condizioni economiche o sociali.

Articolo 4 – Rapporti interni all'Associazione

I rapporti tra soci, volontari e organi associativi devono essere improntati a rispetto reciproco, collaborazione, dialogo costruttivo e spirito di solidarietà.

Articolo 5 – Conflitto di interessi

I destinatari del presente Codice devono evitare situazioni in cui interessi personali possano entrare in conflitto con quelli dell'Associazione. In caso di conflitto, devono informare l'organo competente e astenersi dalle decisioni connesse.

Articolo 6 – Gestione delle risorse

Le risorse economiche e materiali devono essere utilizzate esclusivamente per le finalità associative e gestite con trasparenza e diligenza.

Articolo 7 – Rapporti con terzi

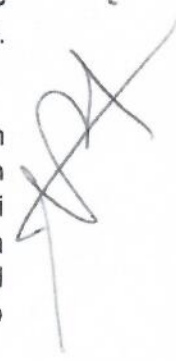
Nei rapporti con istituzioni, enti pubblici, aziende e cittadini, l'Associazione mantiene comportamenti corretti e trasparenti, evitando qualsiasi forma di corruzione o favoritismo.

Articolo 8 – Comunicazione e immagine associativa

I soci e i collaboratori devono tutelare l'immagine e la reputazione dell'Associazione e non rilasciare dichiarazioni ufficiali senza autorizzazione. L'utilizzo del marchio, non preventivamente autorizzato dal Consiglio direttivo, da parte dei partner, delle eventuali articolazioni territoriali, dei soci e collaboratori è causa di esclusione immediata dall'associazione e da ogni rapporto -anche giuridico- con essa, previa specifica ed argomentata delibera -adottata del Consiglio direttivo- e notificata al soggetto interessato a mezzo e-mail.

Articolo 9 – Tutela della riservatezza

I destinatari devono proteggere i dati personali e le informazioni riservate nel rispetto della normativa vigente.



Articolo 10 – Tutela dei volontari e delle persone coinvolte

L'Associazione promuove ambienti sicuri, inclusivi e rispettosi, prevenendo molestie, abusi e comportamenti violenti.

Articolo 11 – Violazioni del Codice Etico

Tutte le violazioni, se non rilevate direttamente dal Consiglio, devono essere a quest'ultimo segnalate per iscritto da almeno due soci e possono comportare richiami, sospensioni o esclusioni dall'Associazione.

Articolo 12 – Indegnità

L'esclusione dall'Associazione per "Indegnità" è prevista nel caso in cui il Socio:

- subisca condanne a pene che comportano l'interdizione dai pubblici uffici (perpetua o temporanea) o l'essere sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza detentive.
- abbia evidenti atteggiamenti ostili o violenti nei confronti di chiunque, tenendo comportamenti che minano la convivenza civile all'interno dell'associazione, usando violenza -anche psicologica- o minacce, che rendono palesemente impossibile la prosecuzione del rapporto.
- si renda attore di abusi o molestie nei confronti di chiunque, all'interno o all'esterno dell'Associazione.

Articolo 13 – Adozione e diffusione

Il Codice Etico che è stato predisposto ed approvato dal Consiglio direttivo in sede di costituzione dell'Associazione è reso disponibile a tutti i destinatari, a mezzo pubblicazione sul sito internet o consegnato via e-mail a richiesta.

Articolo 14 – Monitoraggio e vigilanza

- Il Consiglio Direttivo ha la responsabilità di vigilare sul rispetto del presente Codice Etico da parte di tutti i destinatari.
- Il Consiglio può ricevere segnalazioni di violazioni e decidere le misure da adottare, compresi richiami, sospensioni o esclusioni.
- Il Consiglio Direttivo può attivare strumenti di controllo, verifiche e audit interni per garantire la conformità ai principi del Codice.

Articolo 15 – Aggiornamenti

Il Codice Etico può essere modificato dal Consiglio direttivo, per adeguarlo a modifiche normative o esigenze associative.

Data:

19/2/2026

Il Presidente

[Firma]

